

रजिस्टर्ड नं ० HP/13/SML-2006.



हिमाचल प्रदेश

# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 23 दिसम्बर, 2006/2 पोष, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

उच्चतर शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 23 दिसम्बर, 2006

संख्या: शिक्षा-II-g(6)-1/98.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश प्राईवेट शैक्षणिक संस्थान (विनियम) अधिनियम, 1997 की धारा 1 की उप-धारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तारीख 23-12-2006 को ऐसी तारीख नियत करते हैं जिसको कि उक्त अधिनियम के उपबन्ध प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
प्रधान सचिव।

[Authoritative English Text of Government Notification No. Shiksha-II-GA (6)-1/98, dated 23-12-2006 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

## HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 23rd December, 2006*

No. SHIKSHA-II-GA(6)-1/98.—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section (1) of the Himachal Pradesh Private Educational Institutions (Regulation) Act, 1997 (Act No. 14 of 1999), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to appoint the 23-12-2006 as the date on which the provisions of the said Act shall come into force.

By order,

Sd/-  
*Principal Secretary.*



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (बसाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मगलवार, 26 दिसम्बर, 2006/5 पौष, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 8 दिसम्बर, 2006

संख्या एफ0डी0एस0-ए(3)-9/99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में गैस्टेटनर आपरेटर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग, गैस्टेटनर आपरेटर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन एवं व्यावृत्तियां—(1) अधिसूचना संख्या एफ०डी० ए-ए-३(3) ९/९९ तारीख ८ अगस्त, २००३ द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग गैस्टेनर आपरेटर, वर्ग-IV (आराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, २००३ का एतदद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त नियम २(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

परमिन्द्र हीरा माथुर,  
अतिरिक्त मुख्य सचिव।

उपाध्यक्ष “क”

हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में गैस्टेनर आपरेटर, वर्ग-IV (आराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	गैस्टेनर आपरेटर
2. पदों की संख्या	२ (दो)
3. वर्गीकरण	वर्ग-IV (आराजपत्रित)
4. वेतनमान	२८२०-१००-३२२०-११०-३६६०-१२०-४२६०-१४०-४४०० रुपये।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु	लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अहंताएं।	लागू नहीं
8. क्या सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अहंताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	शायुः लागू नहीं शैक्षणिक अहंताएः लागू नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।	शत प्रतिशत स्थानान्तरण/स्थानन द्वारा, ऐसा न होने पर प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा के श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

दफ्तरी में से “नवेशा वरिष्ठता के आधार पर” स्थानान्तरण/स्थानत (एसमैट) द्वारा, ऐसा न होने पर चपरासियों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

(1) प्रोन्नति के सभी भागों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहने हुए यगता में लो जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी भागों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त नियमित उपबन्धों के कारण विवार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/इकाडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र सभी जाएंगे और विचार करते समय सभी कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, को कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण**.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोविलाइजड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स लॉर्डमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके कलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।
13. परिस्थितियां जिन में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिये परामर्श लिया जाना है।
14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन
16. आरक्षण
17. विभागीय परीक्षा
18. शिथिल करने की शक्ति

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अस्थर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

लागु नहीं

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/प्रतुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

लागु नहीं।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. FDS-A(3)-9/99, dated 8-12-2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 8th December, 2006

No. FDS-A (3)-9/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment

and Promotion Rules for the post of Gestetner Operator, Class-IV, (Non-Gazetted) in the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department as per Annexure- "A" attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department Gestetner Operator Class-IV (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) These rules shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Savings.*—(1) The Himachal Pradesh Food & Civil Supplies Department Gestetner Operator, Class-IV (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2003 notified *vide* notification No. FDS-A(3)9/99 dated 8th August, 2003 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule-2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

PARMINDER HIRA MATHUR,  
Additional Chief Secretary.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF GESTETNER OPERATOR, CLASS-IV (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Gestetner Operator
2. Number of post(s)	2 (Two)
3. Classification	Class-IV (Non-Gazetted)
4. Scale of pay	Rs. 2820-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection
6. Age for direct recruitment.	Not applicable
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits	Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees ?	<i>Age : Not applicable Educational Qualifications : Not applicable</i>

9. Period of probation, if any  
Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.  
100% by transfer/placement failing which by promotion.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.  
By transfer/placement from amongst Daftari "strictly on the basis of Seniority" failing which by promotion amongst the Peons having three years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade.
- (1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service, as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules:  
Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all person senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:  
Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:  
Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation, after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental promotion committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Not applicable

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable

## 18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.